



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี ถนนศรีณรงค์ อป ๓๔๐๐๐

ที่ อป ๐๑๓๒ / ๗

ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี ได้กำหนดมาตรการ กลไกวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน งานบริหารทั่วไปจึงขออนุมัติเผยแพร่ ประกาศ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลการป้บติราชการต่ำ ทางเว็บไซต์ เพื่อให้สาธารณชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายศรายุทธ ภาณุมนต์วาที)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ


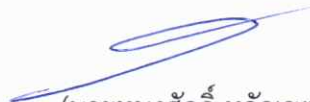

(นายทองศักดิ์ หลักเขต)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

(นายสุทัศน์ ลิชน)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี ๖ มกราคม 2563 รายละเอียดข้อมูล(ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติราชการต่ำ ปี 2563 ตามรายละเอียดแนบ) Link : ,</p> <p>หมายเหตุ</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p> (นายศรายุทธ ปานมนต์ว่าที) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ / ๑ / ๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายทองศักดิ์ หลักเขต) สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี วันที่ ๖ / ๑ / ๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นางสาวเบญจพรรณ พลสวัสดิ์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๖ / ๑ / ๖๓</p>	


(นายสุทัศน์ สีทน)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

.....

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตามแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำกว่าเกณฑ์ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. กระบวนการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำประกอบด้วย ๖ ขั้นตอนหลัก ดังนี้
 - ๒.๑ ขั้นตอนการวิเคราะห์หาสาเหตุ และวางแผนการทำงานร่วมกัน เป็นการพูดคุยระหว่างผู้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาหรือข้อขัดข้องในการทำงาน รวมทั้งมีการวางแผนการปฏิบัติงานการกำหนดค่าเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวังในแต่ละรอบการประเมินร่วมกัน ซึ่งอาจปรับลดความคาดหวังลงแต่ยังคงให้อยู่ในระดับที่ทำหายความสามารถและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติราชการได้ดีขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งนี้ สามารถปรับเปลี่ยนเป้าหมายและแผนงานของหน่วยงานได้ตามความจำเป็น
 - ๒.๒ ขั้นตอนการให้การอบรมและพัฒนา เมื่อวิเคราะห์หาสาเหตุจากการพูดคุยร่วมกันแล้วจะทำให้ทราบถึงความคาดหวังในงานและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานซึ่งอาจมีการวางแผนและกำหนดแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะร่วมกัน เพื่อให้เกิดทักษะ ความรู้และความชำนาญในการทำงาน โดยอาจมีการอบรมและพัฒนาในรูปแบบต่างๆ ดังนี้
 - ๑.) การเข้าร่วมประชุม สัมมนา หรืออบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
 - ๒.) การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
 - ๓.) การมอบหมายงานแบบฝึกปฏิบัติหรือให้ลงมือทำจริงเพื่อสร้างประสบการณ์เรียนรู้
 - ๔.) การจัดพี่เลี้ยงเป็นผู้มีความชำนาญในหน้าที่ในการฝึกสอน แนะนำ

๒.๓ ขั้นตอนการปรับงานให้เหมาะสมกับความสามารถ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องพิจารณาองค์ประกอบของงานทั้งหมดแล้วจัดปรับงานใหม่ให้เหมาะสมกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยงานบางงานอาจถูกโอนย้ายออกไป และงานอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียงกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชามาแทนที่

๒.๔ ขั้นตอนการติดตาม เป็นขั้นตอนระหว่างรอบการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาจะทำการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ ทำให้ทราบและสามารถแก้ไขข้อขัดข้องต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงานได้ทันที่ เป็นการประเมินผลความก้าวหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนด้วยเพิ่มขึ้นไปอีก อันจะทำให้ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

๒.๕ ขั้นตอนการโอนย้ายไปยังตำแหน่งงานที่เหมาะสม หากวิธีที่ผ่านมาทั้ง ๔ ข้อไม่ได้ผลให้ทำการโอนย้ายไปปฏิบัติงานในส่วนอื่น เพื่อเปิดโอกาสให้ได้ทำงานที่ตัวเองมีทักษะและความถนัดมากกว่า เพราะการดึงไว้ในส่วนงานเดิมอาจสร้างผลกระทบอื่นๆ ตามมา ไม่ว่าจะเป็นด้านผลงาน งบประมาณ หรือทรัพยากร

๒.๖ ขั้นตอนติดตามประเมินผล หลังจากได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานโดยการวิเคราะห์และนำผลการประเมินมาเปรียบเทียบกับก่อนหลังและนำผลการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง


ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทองศักดิ์ หลักเขต)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

ระดับผลงาน	ระดับย่อย	ช่วงคะแนน		ร้อยละของ การเลื่อนฯ	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน เงิน
		(ช่วงบนลงท้ายด้วย .99)					
1	ต้องปรับปรุง	0	0.00	59.99	0.00		
	พอใช้10	20	60.00	60.99	0.20		
	พอใช้9	19	61.00	61.99	0.40		
	พอใช้8	18	62.00	62.99	0.60		
	พอใช้7	17	63.00	63.99	0.80		
	พอใช้6	16	64.00	64.99	1.00		
	พอใช้5	15	65.00	65.99	1.20		
	พอใช้4	14	66.00	66.99	1.40		
	พอใช้3	13	67.00	67.99	1.60		
	พอใช้2	12	68.00	68.99	1.80		
	พอใช้1	11	69.00	69.99	2.00		
2	ดี5	25	70.00	71.99	2.20		
	ดี4	24	72.00	73.99	2.40		
	ดี3	23	74.00	75.99	2.60		
	ดี2	22	76.00	77.99	2.80		
	ดี1	21	78.00	79.99	3.00		
3	ดีมาก5	35	80.00	81.99	3.20		
	ดีมาก4	34	82.00	83.99	3.40		
	ดีมาก3	33	84.00	85.99	3.60		
	ดีมาก2	32	86.00	87.99	3.80		
	ดีมาก1	31	88.00	89.99	4.00		
4	ดีเด่น10	50	90.00	90.99	4.20		
	ดีเด่น9	49	91.00	91.99	4.40		
	ดีเด่น8	48	92.00	92.99	4.60		
	ดีเด่น7	47	93.00	93.99	4.80		
	ดีเด่น6	46	94.00	94.99	5.00		
	ดีเด่น5	45	95.00	95.99	5.20		
	ดีเด่น4	44	96.00	96.99	5.40		
	ดีเด่น3	43	97.00	97.99	5.60		
	ดีเด่น2	42	98.00	98.99	5.80		
	ดีเด่น1	41	99.00	100.00	6.00		


 (นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์ไชย)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี