



## เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นทิศทางเดียวกันตอบเป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจาก ประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” เพื่อพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิต ของประชาชน ประกอบยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๔ Excellence กำหนด ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี จึงขอประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑.หลักคุณธรรม (Merit-based)

มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถ ตามจรรยาวิชาชีพ ด้วยความเสียสละ ประพฤติ ปฏิบัติตนมิให้เสื่อมเสียแก่ราชการ มีความอดสาหัส มีคุณธรรม ศีลธรรมอันดี ปกครองบุคลากรด้วยธรรมาภิบาล บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึง ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใส แสวงหาฉันทามติ รับผิดชอบ ยึดมั่นในความถูกต้อง ความเสมอภาค ยุติธรรม เทียงธรรม รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปฏิบัติกับ บุคลากรทุกคนเท่าเทียมกันเพื่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการบริหารงานสาธารณสุข และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based)

ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากร มีสมรรถนะหลักในข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation – ACH) ๒. บริการที่ดี (Service Mind - SERV) ๓. การสั่งสม ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise - EXP) ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity - ING) และ ๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork - TW) รวมถึงวิเคราะห์อัตรากำลังแต่ละสายงานตามกรอบโครงสร้าง เพื่อ ผลักดันให้ได้มาซึ่งบุคลากรในตำแหน่งที่ขาดแคลน ไม่เพียงพอ

### ๓.หลักผลงาน (Performance-based)

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านบริหาร บริการวิชาการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้ลงนาม รับทราบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทุกปีงบประมาณ ตอบสนองนโยบายการ พัฒนาสาธารณสุขและสอดคล้องกับสมรรถนะ และตำแหน่งแต่ละบุคคล ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ โดย คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการและค่านึงผลลัพธ์การปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลัก เป็นสำคัญ

### ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

สนับสนุนให้มีคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขระดับอำเภอเมืองอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการ กำหนดนโยบายการ บริหารงานสาธารณสุขครอบคลุมบุคลากร งบประมาณ พัสดุ และการบริหารจัดการ โดย คณะกรรมการบริหาร สาธารณสุขแบ่งเป็นกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้แต่ละกลุ่มโซนคัดเลือก ประธานโซน รองประธานโซน เลขานุ และคณะกรรมการเพื่อดำเนินการบริหารสาธารณสุขระดับพื้นที่

### ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work life)

ส่งเสริม สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ส่งเสริมความปลอดภัยจากการ ทำงาน บุคลากรอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี สนับสนุนการปฏิบัติราชการทั้งในหน่วยงาน ในส่วนราชการ องค์กรเอกชน และ ในชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี ประเมินทักษะ ความรู้ความชำนาญ ความถนัด ความเชี่ยวชาญ ประเมิน ความพึงพอใจ ความผูกพันต่อองค์กร วิเคราะห์ สังเคราะห์เพื่อพัฒนาส่วนขาด รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (Career path) ยกย่อง ชื่นชม ชมเชยบุคลากรที่ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นทั้งใน สถานที่ทำงานและที่บ้าน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอุทัย นิปัจการสุนทร)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี