



คำสั่งสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

ที่ ๓๘/ ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นทิศทางเดียวกันตอบเป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจาก ประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” เพื่อพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิต ของประชาชน ประกอบยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๔ Excellence กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี จึงขอประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.หลักคุณธรรม (Merit-based)

มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถ ตามจรรยาวิชาชีพ ด้วยความเสียสละ ประพฤติปฏิบัติตนมิให้เสื่อมเสียแก่ราชการ มีความอดทนอดกลั้น มีความซื่อสัตย์สุจริต ศึกษารอบรู้ด้วยธรรมาภิบาล บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึง ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใส แสวงหาฉันทามติ รับผิดชอบ ยึดมั่นในความถูกต้อง ความเสมอภาค ยุติธรรม เทียงธรรม รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปฏิบัติกับ บุคลากรทุกคนเท่าเทียมกันเพื่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการบริหารงานสาธารณสุข

๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based)

ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากร มีสมรรถนะหลักในข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation – ACH) ๒. บริการที่ดี (Service Mind - SERV) ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise - EXP) ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity - ING) และ ๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork - TW) รวมถึงวิเคราะห์อัตรากำลังแต่ละสายงานตามกรอบโครงสร้างเพื่อ ผลักดันให้ ได้มาซึ่งบุคลากรในตำแหน่งที่ขาดแคลน ไม่เพียงพอ

๓.หลักผลงาน (Performance-based)

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านบริหาร บริการวิชาการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้ลงนาม รับทราบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทุกปีงบประมาณ ตอบสนองนโยบายการ พัฒนา

สาธารณสุขและสอดคล้องกับสมรรถนะ และตำแหน่งแต่ละบุคคล ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการและค่านึงผลลัพธ์การปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลัก เป็นสำคัญ

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

สนับสนุนให้มีคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขระดับอำเภอเมืองอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการกำหนดนโยบายการ บริหารงานสาธารณสุขครอบคลุมบุคลากร งบประมาณ พัสดุ และการบริหารจัดการ โดยคณะกรรมการบริหาร สาธารณสุขแบ่งเป็นกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้แต่ละกลุ่มโซนคัดเลือกประธานโซน รองประธานโซน เลขานุการ และคณะกรรมการเพื่อดำเนินการบริหารสาธารณสุขระดับพื้นที่

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work life)

ส่งเสริม สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ส่งเสริมความปลอดภัยจากการทำงาน บุคลากรอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี สนับสนุนการปฏิบัติราชการทั้งในหน่วยงาน ในส่วนราชการ องค์กรเอกชน และในชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี ประเมินทักษะ ความรู้ความชำนาญ ความถนัด ความเชี่ยวชาญ ประเมิน ความพึงพอใจ ความผูกพันต่อองค์กร วิเคราะห์ สังเคราะห์เพื่อพัฒนาส่วนขาด รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (Career path) ยกย่อง ชื่นชม ชมเชยบุคลากรที่ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นทั้งในสถานที่ทำงานและที่บ้าน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอุทัย นิปีการสุนทร)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนตน และส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน จึงขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: ...-.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายศรายุทธ ภาณุมนต์วาที)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ ระบุ

เหตุผล.....

.....



(นายอุทัย นิปีการสุนทร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวเบญจพรณ พลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖